



SCHMID+  
PARTNER

BUSINESS  
ADVISORS

SERVICE

# PERSONALREKRUTIERUNG AS A SERVICE

Professionellere Rekrutierung, mehr Fokus auf Ihr Tagesgeschäft



STRESSFREI  
TALENTE  
REKRUTIEREN

# PERSONALREKRUTIERUNG AS A SERVICE

Professionellere Rekrutierung, mehr Fokus auf Ihr Tagesgeschäft



SCHMID+  
PARTNER  
BUSINESS  
ADVISORS

Die Personalrekrutierung ist aufgrund des demographischen Wandels und des Fachkräftemangels im Wettbewerb um die besten Talente zum Erfolgsfaktor geworden. Die Rekrutierung von Talenten nimmt immer mehr Zeit und personelle

Ressourcen in Anspruch. Dies wird insbesondere für kleinere Unternehmen zur Herausforderung, da oft die notwendigen Strukturen und Prozesse fehlen. Mit unserer «Rekrutierung as a Service» unterstützen wir Sie flexibel und effektiv.

## STEHEN SIE VOR DIESEN HERAUSFORDERUNGEN?

Fehlende Ressourcen und Prozesse für die Rekrutierung

Häufige Stellenausschreibungen

Mangelnde Qualität bei Bewerbungen

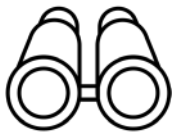
Höhere Stellenanforderungen

Geringe Social Media Kenntnisse

### UNSERE LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

- Erstellung von zielgruppengerechten Stelleninseraten
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und -budgets
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten
- Bewerbermanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche
- Entwicklung und Durchführung von Fallstudien
- (Gemeinsames) Führen von Bewerbungsgesprächen

## DIESE VORTEILE GEWINNEN SIE DANK UNS



### MEHR VISIBILITÄT DURCH ATTRAKTIVEN AUFTRITT

Zielgruppengerechte und zeitgemässe Stelleninserate, die passende Kanalwahl sowie eine professionelle Ansprache machen Ihr Unternehmen für Kandidat:innen attraktiver und lassen Sie im Wettbewerb herausstechen.



### KOSTENERSPARNIS DURCH OUTSOURCING

Wir verfügen über effiziente Prozesse, digitale Tools sowie viel Erfahrung in der Rekrutierung, um Ihren Zeit- und Ressourcenaufwand für die Rekrutierung zu minimieren. Das spart nicht nur Zeit, sondern auch Energie.



### FOKUS AUF KERNGESCHÄFT

Sie konzentrieren sich auf Ihr Kerngeschäft, während wir uns um die Rekrutierung kümmern. In Form von knackigen Reportings erhalten Sie die wichtigsten Informationen inklusive unserer Empfehlungen als optimale Entscheidungsgrundlage.

## ERFOLGSGESCHICHTEN

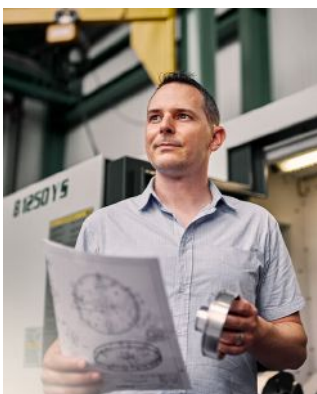
Spannende Projekte, die wir erfolgreich begleitet haben



**SCHMID+  
PARTNER**  
BUSINESS  
ADVISORS

## LEHRSTELLE BEI IMMOBILIENDIENSTLEISTER

- Erstellung von zielgruppengerechten Stelleninseraten und Social Media Anzeigen
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und -budgets (bspw. yousty.ch)
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten
- Bewerbermanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche
- Vorprüfung von Kandidat:innen via Telefon und Video
- Gemeinsames Führen von Bewerbungsgesprächen
- [Marthaler Immobilien AG](#)



## SISTAG



## HR-LEITER:IN PRODUKTIONSUNTERNEHMEN

- Erstellung von zielgruppengerechten Stelleninseraten
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und -budgets
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten
- Bewerbermanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche
- Entwicklung von Fallstudien für die Selektion
- [SISTAG AG](#)

## EXPERTEN



**ANDREAS SCHMID, Dr. oec.**  
HR-Experte

Andreas Schmid ist promovierter Ökonom und geschäftsführender Partner der Schmid + Partner AG. Er berät und begleitet als Unternehmensberater seit über 10 Jahren Unternehmen in den Bereichen Strategie, Personalmanagement und Nachfolge.



**PATRIC WEIL, B.A.**  
Recruiting Specialist

Patric Weil schloss 2019 seinen Bachelor in Business and Economics an der Universität Basel ab. Seit Herbst 2020 studiert er an der Universität St.Gallen und absolviert dort seinen Master in Unternehmensführung. Bei Schmid + Partner begleitet er als Recruiter HR-Projekte.